



Banff Leadership Programme



BANFF LEADERSHIP PROGRAMME



Unikt samarbejde med HR-ansvarlige

Mange kurser bliver til ud fra en formodning om, hvad kursister har brug for. Hos Banff People har vi droppet formodningerne og udviklet og testet Banff Leadership Programme (BLP) i samarbejde med 18 HR-ansvarlige fra førende danske virksomheder. Vi har spurgt dem direkte om, hvad de havde brug for, og hvordan et lederkursus bedst kunne tilrettelægges ud fra deres ønsker. Samarbejdet har udmøntet sig i et helstøbt program med afsæt i dagens krav og udfordringer, og programmet er tilført de nyeste teorier på området.

For at gøre ideerne og programmet til virkelighed har vi valgt en lang række kompetente undervisere med stor teoretisk viden og praktisk erfaring. De er der for at følge dig hele vejen. Vi har altså skabt rammerne – resten er op til dig.

Tankerne bag

Banff Leadership Programme er baseret på den grundlæggende opfattelse, at din primære opgave for virksomheden er at eksekvere forretningsstrategien. Du er den, der skal få overordnede målsætninger, strategier og visioner omsat til handling gennem dit eget lederskab og dit team.

BLP er mere end traditionel klasseundervisning. Kurset lægger vægt på, at du som leder har brug for sammenhæng mellem det fysiske, mentale og professionelle niveau. Derfor forstærker vi indlæringen ved blandt andet at kombinere strategisk proces med komplekse outdoor-øvelser og arbejder med selvindsigt og work/life-synergi.

Banff Leadership Programme er for dig, der vil styrke dit lederskab for at skabe synlige forandringer. Du er klar til at flytte både dig selv og dit team til nye højder – og vi er klar til at hjælpe dig.

Målgruppe

For at deltage på et BLP-kursus skal du være leder, som leder via andre ledere eller har potentialet til det.

Hvem er Banff People?

Banff People er en kursusvirksomhed, der arbejder med team- og lederudviklingskurser. Vi er i dag en af de største og mest veletablerede virksomheder på området.

Vi har et stærkt ønske om at indarbejde eventyr og leg som konstruktive elementer i medarbejderudviklingen. Vi har specialiseret os i at forstærke den teoretiske indlæring ved hjælp af erfaringsbaserede øvelser, primært udendørs og i ukendt terræn.

Vores kurser dækker spektret mellem endags-teamudvikling og længerevarende ledertræning. Udfordringen er for os den samme. Det gælder om, at kursisterne bliver klogere på sig selv og andre, og at erfaringerne bliver brugt konstruktivt på kurset, såvel som når kursusdeltagerne er tilbage i hverdagen.

DET KONKRETE UDBYTTE



Udbytte og mål

Dit personlige lederskab og dit team er de stærkeste virkemidler, du har. Når du som leder skal have succes med at eksekvere jeres forretningsstrategi, gælder det derfor om at udnytte de virkemidler bedst muligt.

Banff Leadership Programme lærer dig hvordan.

Banff Leadership Programme, BLP, er opbygget af fire bærende elementer, modul 1-4. De er afgørende for at udvikle og styrke lederens evne til at eksekvere. Modulerne bygger blandt andet på best practices fra private og offentlige virksomheder.



FØR, UNDER OG EFTER



Foto: Asmus Nørreslet

Metoden

Vi flytter dig ud af din komfortzone og holder modulerne tre forskellige steder. Lige fra en økologisk olivengård på Mallorca til De franske Alper. Dermed får vi sat gang i nogle læringsprocesser, hvor dine sanser vil blive skærpet. De mange sanseindtryk vil sammen med de specielle rammer gøre dig bedre i stand til at huske den nye viden, du får. Der vil også blive tid til refleksion, personlig coaching og praktisk action learning. Alt i alt en stærk lærerig cocktail med stor effekt. På kurset bruger vi både naturen aktivt som et inspirerende klasselokale og anerkendt teori. Vi arbejder for eksempel med Coveys gode vaner, Appreciative Inquiry (Cooperrider), Full Engagement (Loehr & Schwartz), LØFT (Johnsrud Langslet), Katzenbachs Best Practices inden for teambuilding og Toyotas Lean Management. Der vil gennem hele forløbet være en rød tråd koblet på aktuelle cases fra din egen virksomhed, så læringen konstant er nærværende og aktuel.

Mentorordning sikrer læringen

For at deltage på BLP forventer vi, at du vælger en mentor. Personen skal være den ekstra garant for, at læringen får plads i din dagligdag – også over en længere periode. Mentorer og kursister bliver introduceret til mentorordningen ved kursets begyndelse. Herefter aftales møder mellem mentor og kursist undervejs i forløbet.

Sammenhæng med din dagligdag

Kurset er lagt an på, at du løbende arbejder med personlige projekter; det vil sige cases, som er aktuelle for dig i din dagligdag.

Individuel coaching

Du får et klippekort med tre klip, som du kan anvende til coachingsessioner med den underviser, du ønsker. Du vælger underviseren ud fra din aktuelle problemstilling og præference. Den individuelle coaching vil typisk foregå mellem modulerne.

360 graders feedback

Før og efter, du har gennemført dit BLP-forløb, laver vi en special-designet 360 graders feedback. Her har vi fokus på eksekvering og ledelse af teamet. Med den første 360 graders feedback får du et billede af dine udviklingsområder med relevans for dagligdagen. Når du får den afsluttende 360 graders rapport, vil du kunne se effekten af, at du har deltaget på Banff Leadership Programme.

JTI-profil

Jungiansk Typeindex (JTI) er den skandinaviske videreudvikling af Myers-Briggs Type Indicator (MBTI). Under BLP bruges JTI som redskab til at opnå en dybere forståelse af dine præferencer. Det kan du bruge i såvel din personlige udvikling som i forbindelse med teamledelse.

Fysiske test

Fysisk energi er basis for vores evne til at præstere. Derfor er det et centralt fokusområde på BLP. Du vil blive tilbudt at gennemføre en række fysiske test, som tager temperaturen på din generelle fysiske sundhedstilstand. Resultatet fra disse test vil blive brugt til at fastslå dit nuværende niveau, og samtidig kan de bruges til det videre arbejde med de områder, hvor du kan udvikle dig.

Kursusteamet

Når vi sammensætter et kursusteam, lægger vi stor vægt på teamets synergi – den har væsentlig betydning for kursets succes. Vi stræber derfor efter den bedste sammensætning af et kursushold, så du er sikret en optimal effekt og mulighed for et stærkt netværk fremover.

Yderligere information og tilmelding

Ønsker du yderligere information, bedes du kontakte: partner Morten Due, telefon 3525 3302 – 2722 4002 eller kursuskoordinatoren for BLP på 3525 3306

REFERENCER



Verdensklasse

"Det var verdensklasse! I fik mig flyttet, bevæget og gjort mig skarp på mit liv og mine ønsker om, hvordan jeg lever og leder."

Morten Kirckhoff, Kreativ Direktør, Advance A/S

Bundlinjen

"Vi begynder på BLP som erfarne ledere og afslutter som mere hele mennesker med en klarere kurs. Indholdet er direkte omsætteligt. Det betyder, at jeg nu bruger værktøjerne over for mine medarbejdere – noget vi allerede kan mærke på bundlinjen."

Lindy Kjøller, Deputy Line Manager, Scandlines Danmark A/S

Stille skarpt

"For mig er ledelse – personligt og professionelt – en rejse, hvor jeg hele tiden udvikler mig. BLP har hjulpet mig med at stille skarpt på kursen og samtidigt givet mig adskillige anvendelige værktøjer til at følge den."

Henrik Guidberg Pedersen, Project Director, Haldor Topsoe A/S, R&D Division

HISTORIEN OM BLP



To mænd med en mission

Det begyndte i maj 2005. To mænd i konsulenthuset Banff People gav sig selv en opgave: Vi vil skabe det bedste lederudviklingskursus for fremtidens ledere – og vi vil spørge de største virksomheder til råds.

De to mænd arbejdede først tæt sammen med garvede personer som Peter Møller, Nicolai Moltke-Leth, Karin Hoeck Wiggers, Per Pilgaard og Jakob Grane samt Institut for Fremtidsforskning. Sammen med dem satte de ord på noget af alt det, det fremtidsorienterede kursus skulle indeholde.

I begyndelsen af 2006 var Banff People klar med et helt nyt kursus, og de to mænd inviterede en række store virksomheder, som repræsenterer cirka 90.000 ansatte, til at være med til at afprøve og udvikle det. 18 HR-chefer sagde ja tak til at indgå i missionen. På workshops i Danmark og i udlandet kom deres refleksion over indhold, metoder og design frem i form af konstruktive forslag og kommentarer. Chefernes input blev arbejdet ind i kurset, og så var tiden kommet. De to mænd havde fuldført missionen – de kunne søsætte Banff Leadership Programme.

